

.Codice Etico





MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

ex D.lgs. 231/2001

.Scopri il Codice Etico

Il Codice Etico esprime i valori, i principi, le regole di comportamento che ci guidano ogni giorno nella gestione delle relazioni con i nostri stakeholder, dai collaboratori ai clienti, dai fornitori ai partner commerciali e finanziari all'intera comunità, nel rispetto dell'ambiente che ci circonda.

La nostra cultura di impresa si basa infatti sulla convinzione che un'azienda debba essere valutata non solo per i risultati economici e per la qualità delle soluzioni e dei servizi che offre, ma anche per la sua capacità di creare valore e di generare un impatto positivo a livello sociale e ambientale.

È uno strumento vivo e in evoluzione, pensato per aiutare tutte le persone che fanno parte del nostro ecosistema a prendere decisioni e agire con integrità in modo coerente, responsabile e trasparente, dentro e fuori Aton. Parliamo di onestà, rispetto, legalità, sicurezza, cura per l'ambiente e per chi lavora con noi. Parliamo del nostro modo di essere impresa, oggi e domani.

Questo Codice Etico è parte integrante del nostro Modello di organizzazione, gestione e controllo, adottato in linea con i Decreti 231/2001 e 81/2008.

.Indice

.Cultura di impresa

7

Visione

Missione

Valori guida

Benefici comuni

.Destinatari

11

.Comunicazione

11

.Principi guida

13

Etica di impresa

Trasparenza

Onestà

Imparzialità e rispetto reciproco

Equità, diversità e inclusione

Tutela e valore della persona

Innovazione digitale per la sostenibilità

Tutela dell'ambiente

Cultura del miglioramento continuo

.Regole di comportamento

17

Salute e sicurezza

Linee guida per l'uso degli asset aziendali

Legalità e integrità

Governance responsabile

Trasparenza e correttezza delle informazioni

.Relazioni con gli stakeholder

21

Atonpeople

Clienti

Partner e concorrenti

Comunità locale

Amministrazioni e istituzioni pubbliche

.Modalità di attuazione del Codice Etico

26

Il valore della responsabilità condivisa

Il ruolo dell'Organismo di Vigilanza

Responsabilità degli atonpeople

A chi inviare le segnalazioni

Conseguenze delle violazioni

Applicazione e aggiornamento del Codice Etico



.Cultura d'impresa

Aton è nata come alternativa responsabile a un modello d'impresa orientato esclusivamente al profitto. L'attenzione alle persone, la cultura, la qualità del lavoro e della vita sono da sempre parte integrante della nostra missione. Per questo il passaggio a Società Benefit nel 2021 è stata un'evoluzione naturale e un atto di responsabilità verso l'ecosistema che ci circonda: abbiamo integrato nel nostro Statuto obiettivi legati non solo alla dimensione economica, ma anche all'impatto sociale ed ambientale.

I nostri benefici comuni come Società Benefit si ispirano ai Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dall'Agenda per lo Sviluppo Sostenibile 2030 adottati dalle Nazioni Unite.

Beneficio comune

Obiettivi Agenda 2030

Crescita delle persone



Cultura della trasparenza e della sostenibilità



Innovazione digitale per la sostenibilità



Utilizzo responsabile delle risorse



Lavoro di qualità del territorio



Ci siamo concentrati in primo luogo sugli obiettivi legati alla valorizzazione delle persone, alla tutela del pianeta, all'innovazione digitale per la sostenibilità, al lavoro di qualità nel territorio, in linea con il nostro business.

Operiamo ogni giorno con integrità, competenza ed efficienza, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi del Modello Organizzativo 231 e in linea con gli standard internazionali di business etico. Condividiamo i principi della "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" delle Nazioni Unite ("ONU"), le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ("OIL"), le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico ("OCSE") per le imprese multinazionali e il Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana. Ci siamo adeguati agli standard richiesti in materia di "privacy" in linea con la Normativa Europea n. 679/2016.

Dal 2023 siamo una B Corp certificata, parte di un movimento globale che rispetta alti standard di impatto sociale e ambientale. Con la certificazione B Corp confermiamo il nostro impegno a favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo verso un sistema economico inclusivo, equo e rigenerativo.

Visione

Siamo protagonisti in un mondo di persone e tecnologie in movimento verso un nuovo scenario competitivo senza confini. Ci integriamo con i più autorevoli operatori internazionali per assicurare alle aziende efficienza e controllo con innovativi servizi specifici e soluzioni globali standardizzate.

Missione

Il talento e l'esperienza delle nostre persone nelle tecnologie digitali sono la leva strategica per contribuire al successo delle aziende.

Ci realizziamo nel produrre profitti crescenti e sostenibili, mettendo al centro l'essere umano, la cultura, il territorio, la qualità del lavoro e della vita.

Valori guida

Passione per l'innovazione

Da sempre crediamo nella ricerca e ci affermiamo trasformando per primi i nuovi salti tecnologici in valore aggiunto per i clienti. Solide competenze ed entusiasmo nella ricerca del miglioramento sono requisiti indispensabili in ciascuno di noi.

Relazioni di fiducia

Il gioco di squadra tra noi, i nostri clienti e i nostri partner è garanzia di comune successo. L'attenzione per le persone e verso gli impegni cementa il nostro carattere d'impresa.

Affidabilità nel tempo

La responsabilità verso i nostri stakeholder garantisce certezze di lungo periodo. Investendo sull'innovazione possibile e conveniente assicuriamo risultati e continuità di business.

Benefici comuni

Crescita delle persone

Contribuire alla crescita della qualità della vita delle persone, anche attraverso opportunità di consulenza, formazione, coaching e sviluppo delle competenze, professionali e di vita, individuali e di team.

Innovazione digitale per la sostenibilità

Sviluppare il proprio business con soluzioni e servizi che contribuiscano a ridurre l'impatto ambientale delle aziende clienti eliminando gli sprechi e le inefficienze.

Utilizzo responsabile delle risorse

Promuovere una cultura improntata all'utilizzo responsabile delle risorse per restituire al pianeta più di quello che consumiamo.

Cultura della trasparenza e della sostenibilità

Diffondere la cultura comune della sostenibilità attraverso la ricerca di collaboratori e partner che condividano l'impegno verso la sostenibilità.

Diffondere soluzioni di innovazione digitale facendo leva sulla loro convenienza economica (ROI) per migliorare il bilancio sociale e ambientale e avviare un ciclo virtuoso che si alimenta con l'avanzamento tecnologico.

Lavoro di qualità nel territorio

Creare nuove opportunità lavorative di qualità nel territorio in ottica inclusiva di apertura, fiducia, crescita economica sostenibile e distribuita.

.Destinatari del Codice Etico

Il Codice Etico si rivolge a collaboratori, clienti, consulenti, partner, fornitori e a tutti coloro che contribuiscono alla nostra missione per generare valore per l'ecosistema che ci circonda. Come destinatari ci impegniamo a conoscere e a rispettare il suo contenuto rendendolo parte integrante delle nostre scelte e delle nostre azioni.

In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse di Aton può giustificare l'adozione di comportamenti contrari ai principi e ai contenuti del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e della Legislazione in vigore.

.Comunicazione del Codice Etico

Il Codice Etico è a disposizione di tutti i nostri stakeholder:

- lo condividiamo con i nostri collaboratori, gli atonpeople, attraverso canali di comunicazione come la newsletter interna, la bacheca aziendale, la guida .onBoarding che accompagna le new entry (e non solo) nella vita in Aton. Ne promuoviamo la divulgazione attraverso un programma di formazione continuo, per garantirne la piena applicazione nell'ottica della responsabilità, della condivisione e della fiducia.
- lo comunichiamo a fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti esterni e clienti strategici e lo pubblichiamo sul sito aton.com per la consultazione da parte di tutti gli stakeholder



Drive the change

antiWinter



Luca Galassi

Senior Director
Customer Sales & Strategy



Elisa Barbieri

Director



Michele Cudratta

Country Manager
Italy



Piero Pescaroglio

Chief Product Officer

.Principi guida

Etica d'impresa

In Aton l'etica è una scelta quotidiana che guida ogni decisione, relazione, progetto. Non si traduce solo nel rispetto di leggi, codici o regolamenti, ma nell'impegno a promuovere ogni giorno comportamenti corretti, trasparenti e coerenti con i nostri valori. Etica e profitto si uniscono nel concetto di neo-umanesimo digitale: applichiamo le tecnologie e le competenze delle nostre persone per aiutare le aziende nostre clienti a migliorare il loro impatto economico, sociale e ambientale. Lo facciamo perché crediamo che fare impresa significhi anche generare valore per tutto l'ecosistema che ci circonda.

Trasparenza

La trasparenza è alla base delle relazioni con tutti i nostri stakeholder. Comuniciamo in modo chiaro, veritiero e completo dentro e fuori Aton. Ogni scelta, ogni processo, ogni scambio è tracciabile e comprensibile nel rispetto delle norme e delle persone.

Condividiamo i dati finanziari di tutto il gruppo anche in un'area web dedicata, attraverso la stampa e i canali social.

Onestà

L'onestà è un principio non negoziabile e si traduce in correttezza, integrità e coerenza nelle relazioni con clienti, colleghi, partner o fornitori. Nessun interesse aziendale può giustificare un comportamento scorretto o disonesto.

Imparzialità

Ci impegniamo a creare un ambiente in cui ogni persona si senta rispettata e ascoltata. Imparzialità per noi significa assenza di favoritismi in ogni contesto, dalla selezione di fornitori, partner, consulenti alla valutazione delle persone nelle fasi di recruitment o di crescita professionale.

Equità, diversità e inclusione

Tuteliamo i diritti umani e promuoviamo un ambiente di lavoro equo, capace di riconoscere e valorizzare le differenze di genere, età, provenienza, orientamento, credo, offrendo ad ogni atonpeople le risorse, le opportunità e il supporto necessari per esprimere il suo potenziale e contribuire con il suo merito al raggiungimento degli obiettivi comuni. La Certificazione della Parità di Genere è un impegno concreto e continuo su temi fondamentali come la costruzione di un ambiente inclusivo, l'utilizzo consapevole del linguaggio, il contrasto ai pregiudizi, il principio della tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione o molestia.

Tutela e valore della persona

Investire nella centralità della persona è una scelta quotidiana etica e insieme strategica: non significa solo garantire un ambiente sicuro e condizioni di lavoro dignitose, ma promuovere il benessere della persona in tutte le sue dimensioni. Quando i collaboratori stanno bene e hanno chiaro lo scopo comune danno il meglio di sé e il valore che si genera è più elevato, duraturo e sostenibile. La nostra cultura parte da un modello auto-organizzativo basato su fiducia, responsabilità e leadership diffusa, promuovendo un ecosistema che incoraggia autonomia, collaborazione e condivisione di conoscenze, essenziali per mantenere e rafforzare la propria leadership nel settore. In quest'ottica si inserisce anche lo smart working, espressione concreta di fiducia verso le persone. Nei singoli accordi individuali ne esplicitiamo il valore: è un modello evoluto di gestione del lavoro per obiettivi, pensato per conciliare vita privata e professionale e, al tempo stesso, valorizzare il benessere come leva di competitività e produttività. Lo smart working è disponibile fin dall'ingresso in azienda, con pieno diritto al distacco e la possibilità di concordare periodi prolungati di lavoro da remoto conciliando le esigenze personali con quelle di servizio.

Innovazione digitale per la sostenibilità

In Aton fondiamo da sempre la nostra cultura d'impresa sulla produzione di profitti solidi e sostenibili in un rapporto win-win con i nostri stakeholder: lo facciamo attraverso un modello di business etico, responsabile e attento alle persone, alla cultura, all'ambiente, alla comunità e alla qualità del lavoro e della vita. L'esperienza e la professionalità delle nostre persone costituiscono un fattore strategico imprescindibile per generare valore e favorire l'evoluzione sostenibile delle imprese clienti. Efficienza e responsabilità sono i criteri che guidano obiettivi, investimenti, progetti per offrire ai nostri clienti soluzioni e servizi con standard di qualità elevati e un corretto rapporto valore/prezzo in un'ottica di innovazione digitale per la sostenibilità. Monitoriamo costantemente il livello di soddisfazione dei nostri clienti attraverso incontri e questionari di soddisfazione periodici. Per garantire la massima sicurezza e la corretta protezione dei dati trattati quotidianamente nell'erogazione dei servizi ai nostri clienti, dal 2022 adottiamo un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni certificato **ISO/IEC 27001**. Tale certificazione rappresenta un impegno concreto nella tutela dell'integrità, riservatezza e disponibilità delle informazioni. Nel rispetto del principio di prudenza, ci impegniamo a riconoscere e gestire con consapevolezza i rischi legati alle nostre attività e al contesto in cui operiamo, inclusi quelli ambientali, sociali e legati ai cambiamenti climatici.

Tutela dell'ambiente

Ci impegniamo a promuovere l'utilizzo responsabile delle risorse dentro e fuori l'azienda: adottiamo comportamenti responsabili, rendendo i processi interni sempre più sostenibili attraverso scelte consapevoli in ambito energetico, logistico e di approvvigionamento.

Il nostro contributo per migliorare l'impatto ambientale prende forma anche attraverso le nostre soluzioni e servizi digitali: vogliamo aiutare le aziende a ridurre sprechi, inefficienze e consumo di risorse come la carta, l'energia, l'acqua. Ci allineiamo all'evoluzione della legislazione ambientale nazionale e internazionale e rendicontiamo ogni anno il nostro impatto ambientale.

Cultura del miglioramento continuo

Promuoviamo una cultura fondata sulla responsabilità individuale e sul miglioramento continuo, inteso come impegno costante ad affinare processi, comportamenti e risultati. Crediamo che il lavoro sia uno strumento potente di crescita personale e sociale: attraverso il contributo quotidiano di ciascuno possiamo generare benessere collettivo e creare valore per le persone, l'organizzazione e la comunità. Incoraggiamo un approccio proattivo, orientato alla condivisione delle buone pratiche e alla ricerca di soluzioni che migliorino la qualità del lavoro, favorendo lo sviluppo sostenibile in ogni sua dimensione.



.Regole di comportamento

Salute e sicurezza

La sicurezza non è solo un obbligo di legge, è una responsabilità che ci assumiamo ogni giorno, insieme. Creiamo e manteniamo un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso della persona, seguendo i più alti standard nazionali e internazionali, le normative vigenti (come il D.Lgs. 81/2008) e le best practice del settore.

Promuoviamo una cultura della prevenzione e della consapevolezza, incoraggiando comportamenti responsabili e attenzione ai rischi. Monitoriamo costantemente gli ambienti di lavoro per garantire continuità, qualità e protezione.

Ogni collaboratore è parte attiva di questo impegno: a loro chiediamo la massima collaborazione verso i team e gli enti che si occupano dei controlli e li invitiamo a segnalare anomalie o situazioni di rischio alle figure responsabili della sicurezza aziendale.

La tutela della sicurezza si estende anche ai nostri clienti, fornitori e partner: ci impegniamo perché i nostri prodotti non mettano mai a rischio la salute, la sicurezza o l'integrità delle persone che li utilizzano, e chiediamo a chi lavora con noi di rispettare gli stessi standard. Per proteggere il patrimonio aziendale e garantire la continuità operativa, adottiamo sistemi di controllo accessi per i visitatori esterni nel rispetto della privacy e della trasparenza.

Linee guida per l'uso degli asset aziendali

Ogni persona ha un ruolo chiave nella cura e nella protezione degli asset aziendali: parliamo di un patrimonio che comprende non solo gli strumenti materiali, ma anche risorse digitali, tecnologie, dati finanziari, contabili e organizzativi, informazioni interne o riservate e conoscenze che ci permettono di lavorare, innovare e crescere insieme ogni giorno. Tutti questi beni, tangibili e intangibili, devono essere utilizzati in modo responsabile e per scopi professionali, nel rispetto delle regole aziendali, della proprietà intellettuale, della tutela del diritto di autore e dell'integrità degli ambienti di lavoro. Non tolleriamo in alcun modo l'uso, la produzione la diffusione o la condivisione di materiale pornografico, in particolare se legato alla pornografia minorile o a rappresentazioni lesive della dignità della persona.

Gli asset aziendali non devono essere condivisi con terzi, a meno che questo non sia espressamente autorizzato. Un uso personale limitato è permesso purché non incida negativamente sulla prestazione lavorativa, non comporti rischi per la sicurezza informatica e sia conforme ai valori e alle politiche aziendali.

Per promuovere l'uso corretto di queste risorse, fondamentale per garantire continuità nel nostro lavoro quotidiano, abbiamo adottato un regolamento interno sull'uso dei sistemi informatici che fornisce le linee guida per prevenire minacce alla sicurezza informatica e alla protezione dei dati, informa in modo trasparente ogni collaboratore sulle modalità con cui vengono trattati i suoi dati personali, supporta la diffusione di un uso consapevole e sicuro delle tecnologie aziendali.

Legalità e integrità

Agire in modo etico e legale non è solo una responsabilità, ma parte integrante del nostro modo di essere impresa. Ogni attività economica e finanziaria, ogni progetto o relazione si fonda su trasparenza, correttezza e rispetto delle normative.

Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui le persone, nel proprio ruolo, agiscano con consapevolezza, assumendosi la responsabilità delle proprie scelte ed evitando qualsiasi ambiguità o rischio, anche indiretto, di favorire condotte non etiche. Chiunque si trovi di fronte a situazioni anomale, come strumenti di pagamento sospetti o richieste poco chiare, è invitato a segnalarlo con tempestività ai propri Team Leader.

Sosteniamo attivamente una cultura della legalità che rifiuta ogni forma di associazionismo criminale, sfruttamento o favoreggiamento, e che tutela la dignità di ogni individuo, compresi i lavoratori stranieri, garantendo il rispetto delle normative sull'immigrazione, sul lavoro e sulla giustizia.

Governance responsabile

La nostra governance aziendale si basa su responsabilità condivisa, integrità e trasparenza. Crediamo che il buon governo di un'organizzazione nasca dalla capacità di prendere decisioni in modo consapevole, inclusivo e orientato al bene comune, in linea con la nostra cultura di impresa come Società Benefit. Chi ricopre ruoli amministrativi si impegna ad agire con competenza, indipendenza e pieno senso di responsabilità verso gli stakeholder: collaboratori, clienti, partner, fornitori, concorrenti, istituti di credito, comunità e territorio.

Promuoviamo una cultura che previene ogni forma di conflitto di interesse: questo significa che chiunque operi per conto di Aton, in qualsiasi ruolo, ha il dovere di evitare situazioni in cui interessi personali, anche potenziali o indiretti, possano interferire con l'imparzialità delle proprie decisioni mettendo a rischio l'equilibrio, l'integrità o la reputazione di Aton, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente (art. 2391 del Codice Civile). Qualora si presentino casi di possibile conflitto, è fondamentale segnalarli prontamente al proprio Executive, per valutare insieme le azioni più opportune.

In questo ambito rientrano anche eventuali attività lavorative esterne o progetti personali retribuiti. Tali attività sono consentite solo quando non generano concorrenza diretta o indiretta con Aton, non interferiscono con gli impegni professionali e non comportano rischi, anche potenziali, di conflitto di interesse. È richiesto un confronto preventivo con il proprio Team Leader o Executive qualora tali attività possano incidere sul ruolo ricoperto, sulle responsabilità affidate o sulla qualità della prestazione lavorativa.

Operiamo nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali, contrastando ogni pratica non etica, anticoncorrenziale o potenzialmente dannosa. Adottiamo modelli organizzativi in grado di prevenire i rischi e garantire che i processi siano sempre in linea con i nostri valori. Chi ha responsabilità di guida è chiamato a promuovere la cultura del controllo interno e sensibilizzare le persone al rispetto delle regole.

Trasparenza e correttezza delle informazioni

Ogni nostra scelta gestionale, contabile e finanziaria è guidata da un principio chiaro: garantire solidità e continuità aziendale, nel rispetto di tutte le persone e realtà che interagiscono con noi.

Il nostro sistema di contabilità assicura la registrazione delle operazioni economico-finanziarie secondo i principi, i criteri e le modalità di redazione della contabilità dettate dalle norme vigenti. Ogni registrazione è supportata da documentazione chiara, accessibile e tracciabile, che permette di ricostruire in modo puntuale la storia e la coerenza di ogni operazione.

In linea con la cultura della trasparenza assicuriamo che i dati riportati nei bilanci, nei report interni e nei documenti amministrativi forniscano una rappresentazione veritiera dei fatti. Chi è coinvolto in queste attività ha il compito e la responsabilità di operare con precisione, verificare le informazioni e segnalare eventuali anomalie, omissioni o incongruenze. In caso di dubbi o irregolarità, è fondamentale attivarsi subito, coinvolgendo il proprio Team Leader ed eventualmente l'Organismo di Vigilanza secondo le modalità previste.



.Relazioni con gli stakeholder

Atonpeople

Essere parte della community Aton significa agire con trasparenza, lealtà e senso di responsabilità. Ogni atonpeople è chiamato a contribuire con competenza, rispetto e spirito di collaborazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, in linea con i nostri valori e principi. Le nostre azioni quotidiane si fondano su onestà, correttezza, integrità e trasparenza, nel rispetto degli impegni sottoscritti nel contratto di lavoro, delle norme vigenti e del nostro Codice Etico.

La professionalità per noi non è solo un requisito tecnico, ma un impegno a migliorarci ogni giorno: significa essere affidabili, coerenti ed esprimere al meglio le nostre capacità nel rispetto dei ruoli, dei processi e degli obiettivi comuni.

Crescita e valorizzazione delle persone

Crediamo profondamente nel potenziale delle nostre persone. Per questo ci impegniamo a creare le condizioni perché ognuno possa esprimere il meglio di sé, attraverso percorsi di crescita costruiti su misura, che valorizzino attitudini, competenze e aspirazioni. Il nostro programma di sviluppo combina formazione, mentoring e coaching. La formazione è continua e personalizzata, rivolta a tutti gli atonpeople senza distinzione di ruolo, anzianità, genere o provenienza e si concentra sia sulle competenze tecniche, indispensabili in un settore come il nostro, sia sulle soft skill come collaborazione, comunicazione, gestione del tempo, team building, leadership diffusa, leve strategiche per affrontare complessità, innovare e lavorare con armonia. Incoraggiamo la partecipazione a workshop, seminari e momenti di apprendimento interfunzionale e promuoviamo rotazioni interne e progetti trasversali, per permettere a ciascuno di sperimentarsi in contesti nuovi e scoprire abilità nascoste.

Cultura della salute e del benessere

Promuovere uno stile di vita sano e responsabile fa parte della nostra visione di impresa sostenibile. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro salutare e sicuro, incoraggiando scelte consapevoli dentro e fuori l'orario di lavoro. L'abuso di sostanze alcoliche e l'uso di stupefacenti è incompatibile con la nostra cultura, non solo per i rischi operativi, ma perché crediamo che la salute e il benessere psicofisico siano alla base della qualità del pensiero, della creatività e della relazione.

Legalità e rispetto delle regole

La legalità è un valore non negoziabile e rappresenta una delle fondamenta del nostro agire. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi italiane e internazionali, incluse quella in materia di immigrazione: instauriamo collaborazioni solo con persone in possesso dei requisiti di legge per lavorare in Italia e respingiamo ogni comportamento che possa agevolare forme di irregolarità.

Un ambiente di lavoro sano

In linea con i principi di onestà, correttezza, integrità, rispetto reciproco, ci impegniamo a prevenire ogni molestia intesa come forma di violenza, intimidazione, minaccia, comportamento o offesa verbale nei confronti di collaboratori, fornitori, partner, clienti, visitatori.

Crediamo che anche i gesti più semplici possano consolidare relazioni di fiducia quando esprimono attenzione sincera e sono condivisi tra i team nel rispetto dei nostri valori. Per questo ci uniformiamo ai criteri adottati dalla Pubblica Amministrazione (D.P.R. 62/2013 e orientamenti ANAC), standard di riferimento in tema di correttezza nei rapporti professionali. Non riceviamo offerte, doni o vantaggi personali mirati ad ottenere dei favori, per preservare la fiducia reciproca e la coerenza con il nostro modo di fare impresa.

Diversità, equità e inclusione

Siamo una community composta da persone diverse per origine, età, esperienza e orientamento. Questa pluralità è una ricchezza da coltivare, non un ostacolo da superare. In Aton non c'è spazio per discriminazioni o molestie di alcun tipo, siano esse legate al genere, alla provenienza, alla disabilità, alle opinioni o a qualsiasi altra caratteristica personale. Valorizziamo le differenze perché crediamo che solo in un ambiente inclusivo ogni persona possa davvero esprimere il proprio potenziale e ci impegniamo a promuovere l'aggiornamento continuo sui temi di equità, diversità ed inclusione in linea con il percorso intrapreso con la Certificazione della Parità di Genere.

Clienti

Relazioni di fiducia, affidabilità nel tempo, passione per l'innovazione: sono i valori guida che ci orientano anche nella relazione con i clienti sul mercato nazionale ed internazionale.

Ogni cliente, con le sue esigenze specifiche, è per noi un'occasione di crescita, innovazione e miglioramento continuo. Ci impegniamo a realizzare soluzioni e servizi di alta qualità, personalizzati e affidabili, che aiutino le aziende nostre clienti a migliorare il loro impatto a livello economico, ma anche sociale ed ambientale.

Ci impegniamo a garantire che le informazioni fornite siano complete, veritiere e comprensibili, perché ogni cliente possa fare scelte consapevoli. Lavoriamo con efficienza, attenzione e professionalità per soddisfare le aspettative di chi ci sceglie.

Ogni suggerimento, osservazione o feedback è per noi un'occasione preziosa di crescita.

Per questo invitiamo ogni collaboratore a gestire i rapporti con i clienti con cura e responsabilità, rispettando le procedure interne, evitando qualsiasi comportamento che possa alterare l'equilibrio delle negoziazioni o compromettere la fiducia costruita nel tempo.

Le nostre iniziative commerciali si sviluppano sempre nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale anche in materia di tutela dei minori.

Scegliamo di collaborare con clienti e organizzazioni che condividano i nostri principi di legalità, integrità, trasparenza, tutela della persona e dell'ambiente.

Partner e concorrenti

Condividiamo i nostri valori e principi con fornitori, consulenti, professionisti esterni, partner commerciali e finanziari, concorrenti perché vogliamo che le nostre relazioni siano fondate su correttezza, rispetto e trasparenza, per creare insieme un ecosistema orientato verso una crescita sostenibile.

Per questo, nella selezione dei fornitori e dei partner, ci basiamo su criteri oggettivi e trasparenti, che tengano conto non solo della qualità, dell'efficienza e della competitività economica, ma anche dell'affidabilità e dell'impegno concreto al rispetto dei diritti umani, all'inclusione, alla sicurezza delle persone, alla conoscenza e attenzione ai temi ESG.

Chiediamo a chi collabora con noi di adottare comportamenti in linea con i nostri valori e che si impegni, in relazione alle rispettive dimensioni, capacità e competenze, a rispettare la normativa in materia di tutela dell'ambiente, a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso processi e pratiche orientati al miglioramento continuo, a promuovere soluzioni innovative e sostenibili lungo l'intera catena del valore.

In linea con l'attenzione e il rispetto per la persona, ci aspettiamo che tutti i partner e i collaboratori esterni si impegnino a garantire il rispetto dei diritti umani, la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori, la promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione. Rifiutiamo qualsiasi forma di sfruttamento e ci impegniamo a non intrattenere relazioni commerciali con realtà che non rispettino le normative internazionali in materia di tutela dei minori. Nei rapporti contrattuali, il compenso economico è sempre proporzionato alla prestazione erogata, e i pagamenti sono effettuati solo a favore del soggetto contrattualmente previsto e nei paesi concordati. Qualsiasi proposta o richiesta di benefici non dichiarati, favori o vantaggi personali, anche indiretti, è contraria ai nostri valori: chiunque riceva simili richieste è tenuto a interrompere il rapporto e a darne comunicazione al proprio Team Leader o, eventualmente, all'Organismo di Vigilanza. Chiediamo a consulenti, professionisti esterni, partner commerciali e finanziari di conoscere e rispettare il nostro Codice Etico. Ogni atonpeople ha il compito di promuovere i valori, i principi e le regole che guidano le nostre relazioni e di vigilare sulla loro applicazione.

Crediamo nella concorrenza leale come motore di miglioramento. Rispettiamo le leggi di mercato e agiamo con correttezza nei confronti dei concorrenti, evitando ogni forma di pratica collusiva, raccolta illecita di informazioni o diffusione di contenuti riservati. La protezione del nostro know-how è parte della nostra identità e va tutelata da ognuno di noi.

Comunità locale

Siamo consapevoli che ogni nostra scelta, anche indiretta, può avere effetti significativi sul benessere delle persone, sull'ambiente e sullo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui operiamo.

Il nostro modo di fare impresa va oltre i risultati economici: come Società Benefit crediamo che il valore di una società si misuri anche attraverso il suo impatto sociale, culturale e ambientale. Per questo ci impegniamo a promuovere una cultura dell'innovazione per la sostenibilità, a generare opportunità di lavoro di qualità nel territorio, a fare rete con le organizzazioni che condividono la nostra visione e il nostro modello di business fondato sulla creazione di valore per le persone e per il pianeta.

Amministrazioni e istituzioni pubbliche

Ci impegniamo a gestire le relazioni con le istituzioni pubbliche e le autorità giudiziarie con trasparenza, integrità, correttezza, nel pieno rispetto delle normative.

Per questo rifiutiamo con fermezza ogni forma di corruzione, favoritismo o pressione illecita.

Non offriamo né promettiamo denaro, vantaggi o altri benefici, neppure sotto forma di servizi o cortesie, a pubblici ufficiali, funzionari o a chiunque rappresenti la Pubblica Amministrazione, né direttamente né indirettamente, attraverso terzi. Quando abbiamo accesso a finanziamenti pubblici, nazionali o europei, ci impegniamo a seguire le regole previste in modo trasparente e a garantire una rendicontazione puntuale e veritiera. Qualsiasi tentativo di ottenere vantaggi illeciti, anche attraverso omissioni o dichiarazioni ingannevoli, è inaccettabile e contrario ai nostri principi.

Collaboriamo attivamente con le autorità giudiziarie, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale nell'ambito di ispezioni, controlli o procedimenti giudiziari, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere l'integrità delle indagini o la correttezza delle testimonianze. Non tolleriamo tentativi di influenzare le dichiarazioni rese davanti all'autorità o di ostacolare le attività investigative in alcun modo.



• Modalità di attuazione del codice etico

Il valore della responsabilità condivisa

Il rispetto del Codice Etico è un impegno che riguarda tutti. In linea con i principi di auto-organizzazione e leadership diffusa, ogni atonpeople è chiamato a contribuire alla sua applicazione, promuovendo comportamenti coerenti con i nostri valori, anche nei contesti più complessi.

Il ruolo dell'Organismo di Vigilanza

Per garantire un presidio costante su questi temi, abbiamo istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente come previsto dal D.Lgs. 231/2001, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo con i seguenti compiti:

- vigilare sull'efficace attuazione del Modello 231 e del Codice Etico
- verificare la coerenza dei processi aziendali con i principi di controllo definiti dal Modello
- monitorare la conformità delle procedure interne e la capacità di prevenire i reati presupposto, ovvero quei reati che, se commessi da chi lavora con o per Aton nell'interesse dell'azienda, possono avere conseguenze anche per la società stessa
- analizzare flussi informativi e segnalazioni ricevute attraverso i canali dedicati
- promuovere iniziative di formazione e comunicazione sui temi dell'etica e della compliance
- proporre aggiornamenti del Modello e del Codice Etico in relazione all'evoluzione normativa, organizzativa e dei rischi
- ricevere e gestire le segnalazioni, anche nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 24 del 2023 (cd. Whistleblowing)

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a collaborare con l'OdV, garantendo tempestività, completezza e veridicità delle informazioni trasmesse.

Responsabilità degli atonpeople

Ognuno di noi è chiamato a conoscere e rispettare il Codice Etico, prevenire comportamenti contrari ai suoi principi e segnalare eventuali violazioni al suo Team Leader, agli Executive o all'Organismo di Vigilanza. In presenza di potenziali conflitti o incertezze interpretative ci possiamo confrontare con le nostre figure di riferimento (Team Leader, Executive o Organismo di Vigilanza), evitando iniziative individuali non autorizzate.

A chi inviare le segnalazioni

Segnalare comportamenti non in linea con il nostro Codice Etico è un gesto di responsabilità verso tutta la nostra community. Per questo mettiamo a disposizione canali sicuri, che garantiscono riservatezza e tutela contro ogni forma di ritorsione, nel rispetto del D.lgs. 24/2023 sul “Whistleblowing”. Le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima, purché effettuate in buona fede, con le seguenti modalità:

- in triplice busta chiusa, indicando come oggetto “Segnalazione Whistleblowing”
- all'indirizzo: Aton S.p.A Società Benefit – Via Alessandro Volta n. 2 – 31020 Villorba (TV).

Conseguenze delle violazioni

In Aton, aderire al Codice Etico significa rispettare un impegno condiviso che rafforza la fiducia reciproca. Le violazioni costituiscono una grave inosservanza degli obblighi contrattuali e possono attivare le misure previste dal sistema disciplinare, in conformità al D.Lgs. 231/2001, differenziate in base al ruolo (collaboratori, team leader, executive, figure esterne).

Per i nostri stakeholder esterni come fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti e altri professionisti, il rispetto del Codice è parte integrante dell'accordo: gravi violazioni possono portare all'interruzione del rapporto, oltre a eventuali richieste di risarcimento danni.

Applicazione e aggiornamento del Codice Etico

Il Codice Etico è un punto di riferimento per chi lavora e collabora con noi. Rappresenta l'impegno condiviso a operare con integrità, coerenza e rispetto delle leggi, in linea con lo Statuto societario, il Codice civile e penale e il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Non riguarda solo i collaboratori interni, ma coinvolge anche tutti coloro che entrano in relazione con noi: fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti e professionisti esterni. Le sue regole sono parte integrante dei rapporti contrattuali e vanno rispettate per costruire una collaborazione solida e di valore per entrambe le parti.

Il Codice Etico è uno strumento vivo e in aggiornamento continuo: ogni variazione viene comunicata in modo chiaro e tempestivo, perché tutti possano continuare ad agire con consapevolezza e responsabilità.

Codice Etico

Aton S.p.A. Società Benefit

Via Alessandro Volta 2, 31020 Villorba (TV)

Registro imprese e P.IVA n. 02479320265

aton.com

