
ALLA ATON DI VILLORBA

«Il premio di risultato? Lo decidono gli operai»

TREVISO

Isingoli gruppi di lavoro possono autovalutarsi attraverso indicatori che misurano il merito, e saranno gli stessi collaboratori a decidere il premio di risultato che ritengono di meritarsi, senza che il consiglio di amministrazione possa eccepire. Accade alla Aton, gruppo dell'informatica di Villorba (Treviso), che impiega poco meno di 250 addetti. «Crediamo nella flessibilità e nella ve-

locità - spiega l'amministratore delegato, Giorgio De Nardi - e abbiamo sostituito i vecchi sistemi con modelli basati su ingaggio, fiducia, obiettivi e auto-organizzazione del lavoro». Dopo aver chiuso il primo semestre con ricavi per 11,17 milioni (+8,1% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno) e con un Ebitda di 1,7 milioni (+9,3%), è stato deciso che le gratifiche saranno correlate in prima battuta all'incremento dei margini operativi.